

BEHOEFTEPEILING INFECTIEPREVENTIE GHZ

**REZISTO & GGD WEST-BRABANT
OKTOBER 2023**



Behoeftepeiling infectiepreventie GHZ

Doel: Inzicht creëren in de behoefte op het gebied van infectiepreventie in de gehandicaptenzorg (GHZ), om waar nodig het aanbod van Rezisto uit te breiden met producten of activiteiten die aansluiten bij de behoefte

Methode: 2 aparte, online vragenlijsten onder GHZ instellingen:

Medewerkers in uitvoerend proces (zorgmedewerkers/ begeleiders)

Beleids- of kwaliteitsmedewerkers, management en bestuur

Vragenlijst opgesteld o.b.v. input vanuit de werkgroep 'hygiënisch werken in de gehandicaptenzorg' en literatuur/ rapportages vanuit de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd

Werving via: social media, aanschrijven instellingen, telefonisch contact met instellingen

Vragenlijst heeft 9 weken opengestaan in de zomer van 2023

Respons

	Compleet	Incompleet	Totaal	% van totale groep respondenten
Medewerker uitvoerend proces (zorgmedewerkers of begeleider)	65	16	81	73%
Beleids- of kwaliteitsmedewerker	13	0	13	12%
Management/ bestuur	15	2	17	15%
Totaal	93	18	111	100%

Respondenten die minimaal 3 vragen hebben gevuld zijn meegenomen in de resultaten

RESULTATEN MEDEWERKERS UITVOEREND PROCES

Waar zijn respondenten werkzaam?

Medewerkers uitvoerend proces

In totaal hebben 81 respondenten de vragenlijst ingevuld. De respondenten zijn verdeeld over 8 verschillende organisaties

Aantal	Percentage
43	53%
13	16%
6	7%
2	3%
1	1%
1	1%
1	1%
1	1%
13	16%
81	100%

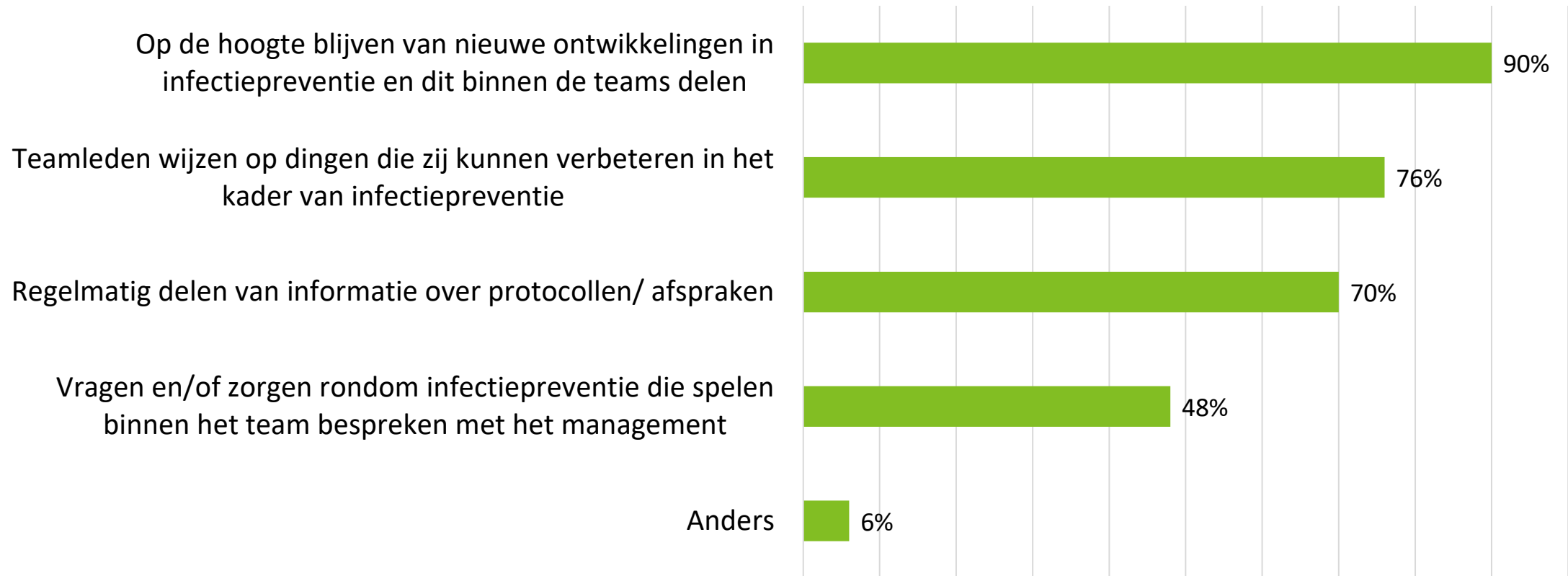
Bij het interpreteren van de resultaten dient men rekening te houden met het feit dat >50% is ingevuld door medewerkers van dezelfde organisatie

Tevens zijn er 30 verschillende instellingen/ koepels benaderd (losse locaties niet meegerekend), waarvan minimaal 8 verschillende hebben gereageerd.

Aandachtsvelder infectiepreventie

Medewerkers uitvoerend proces

Welke rol zou een aandachtsvelder infectiepreventie moeten hebben?*

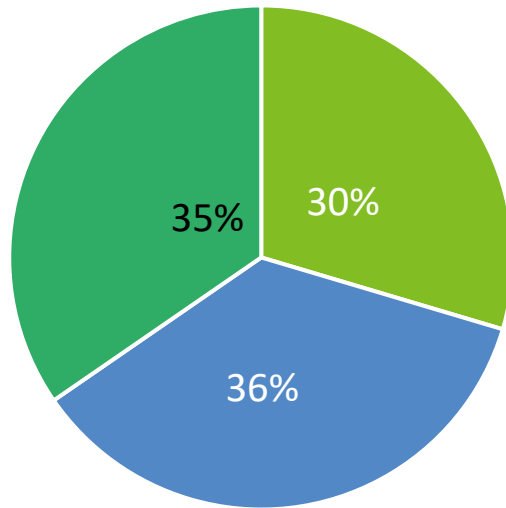


*Er werd gevraagd een top 3 te kiezen

Aandachtsvelder infectiepreventie

Medewerkers uitvoerend proces

Heeft aandachtsvelder infectiepreventie binnen team/ organisatie



- Ja
- Nee
- Weet ik niet

Zij waarderen de bijdrage van de aandachtsvelder aan infectiepreventie binnen het werk met een

6

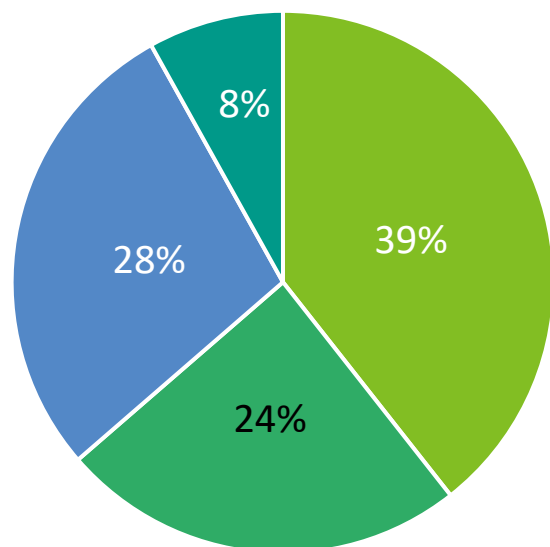
Zij schatten het nut van het hebben van een aandachtsvelder infectiepreventie op het werk in op een

7

Juist gebruik persoonlijke beschermingsmiddelen

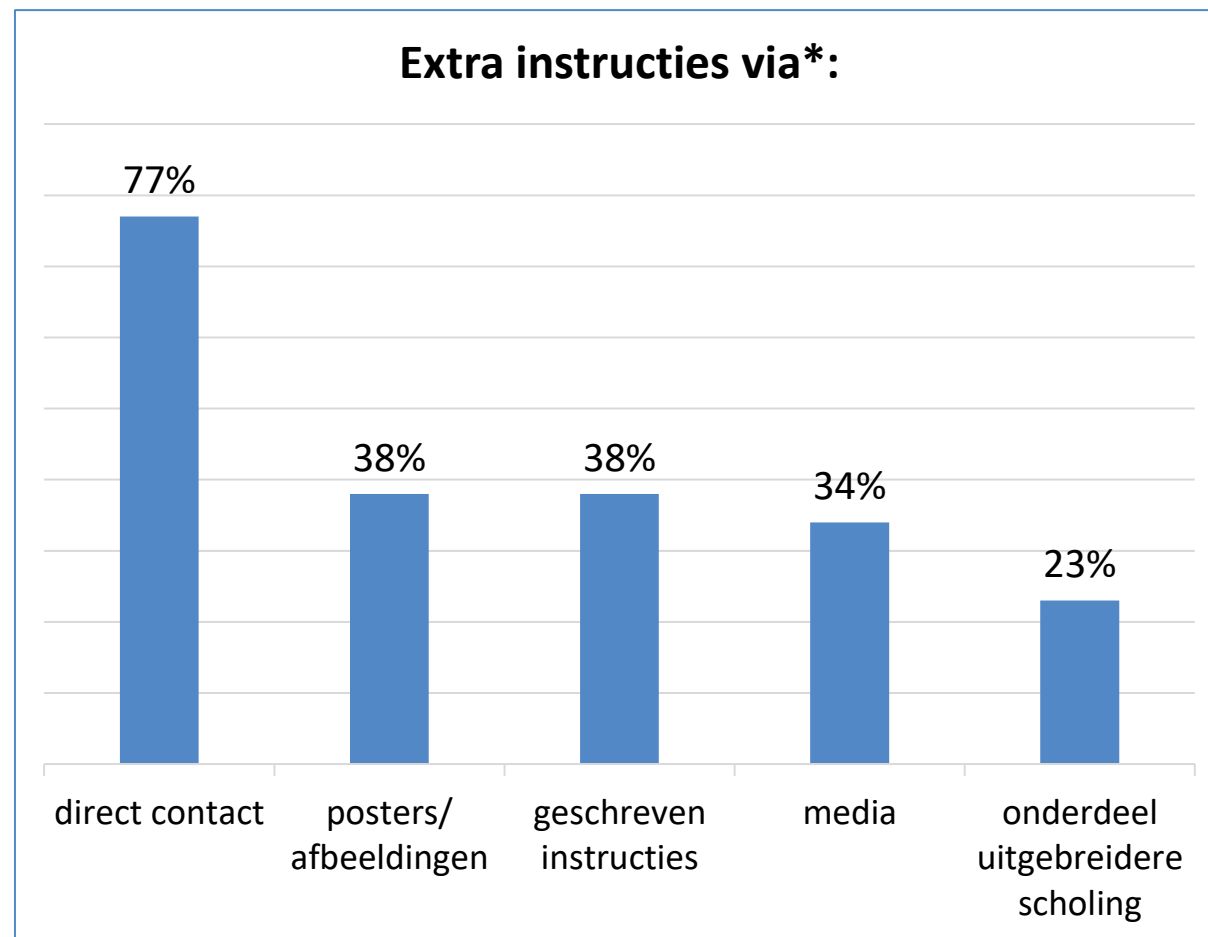
Medewerkers uitvoerend proces

Draagt (extra) instructie over het juist gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen bij aan infectiepreventie binnen jouw werk?



- Ja
- Neutraal
- Nee, we krijgen al voldoende instructie
- Nee, ik vind (extra) instructie niet nuttig

Extra instructies via*:

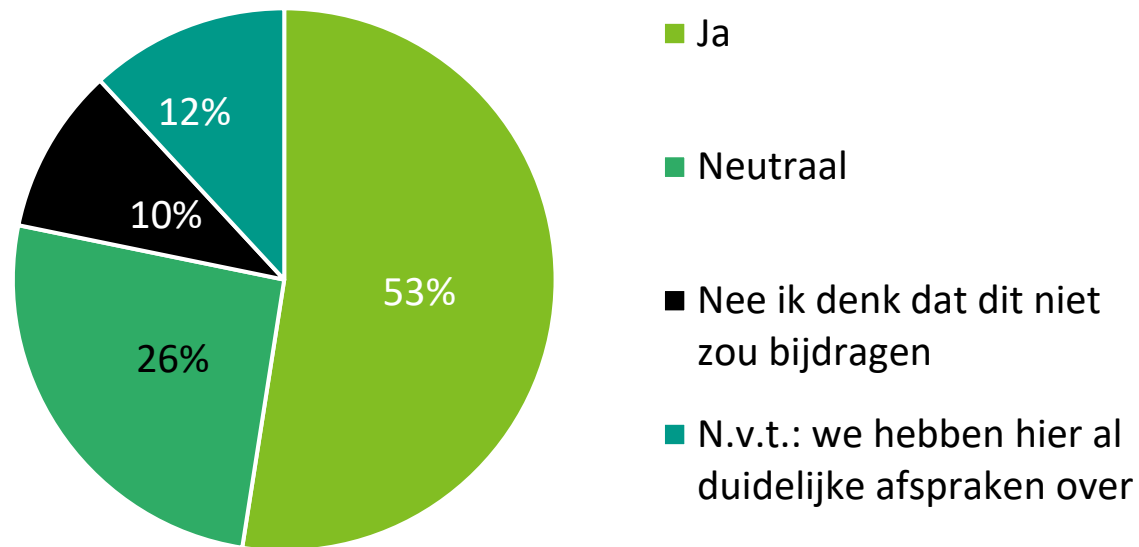


*Meerdere antwoorden mogelijk

Duidelijke afspraken rondom persoonlijke hygiëne

Medewerkers uitvoerend proces

Zouden duidelijke(re) afspraken rondom persoonlijke hygiëne bijdragen aan infectiepreventie binnen jouw werk?



Mogelijkheden handhygiëne

Medewerkers uitvoerend proces

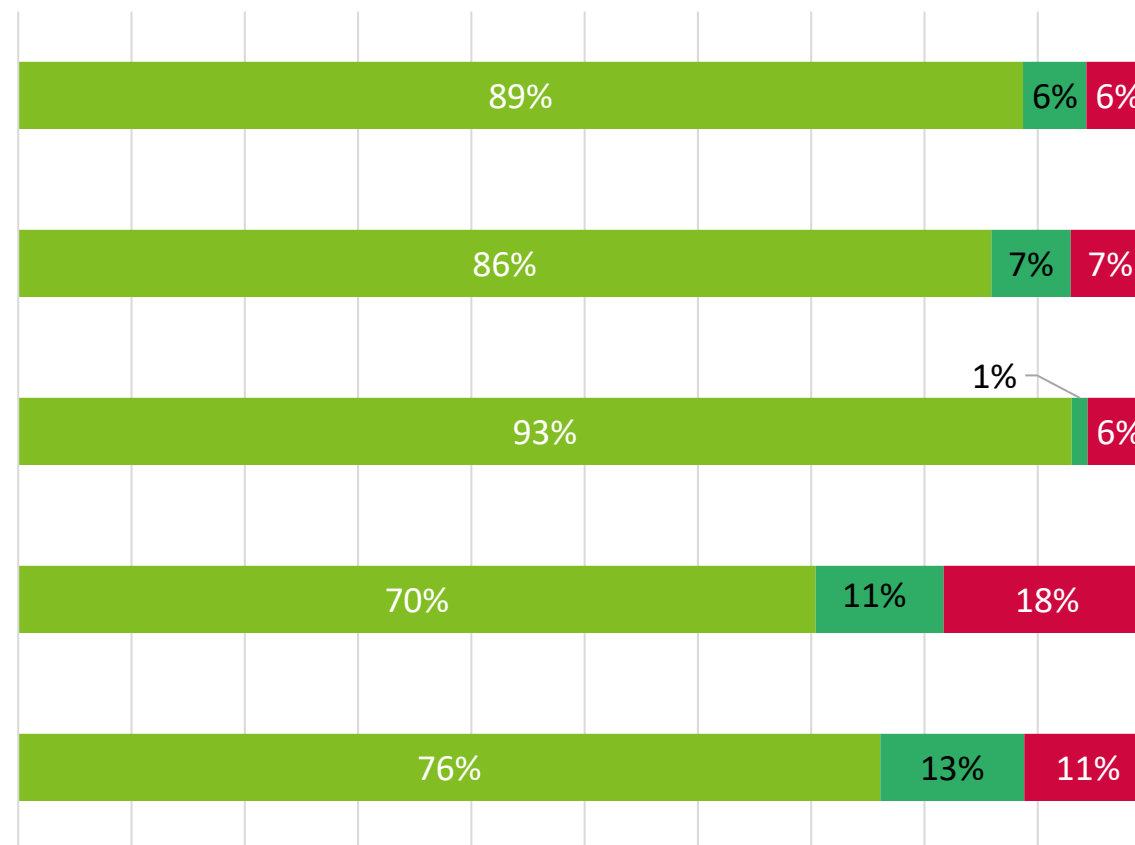
Bij handwasgelegenheden zijn alle benodigdheden zoals water, vloeibare zeep, papieren handdoekjes en afvalbak beschikbaar

Het wassen van handen is mogelijk op handige plekken tijdens het werk

Er zijn voldoende mogelijkheden om handen te wassen met water, vloeibare zeep en papieren handdoekjes

Desinfectie van handen is mogelijk op handige plekken tijdens het werk

Er zijn voldoende mogelijkheden voor desinfectie van handen met een goedgekeurd middel



■ Eens ■ neutraal/ onbekend ■ oneens

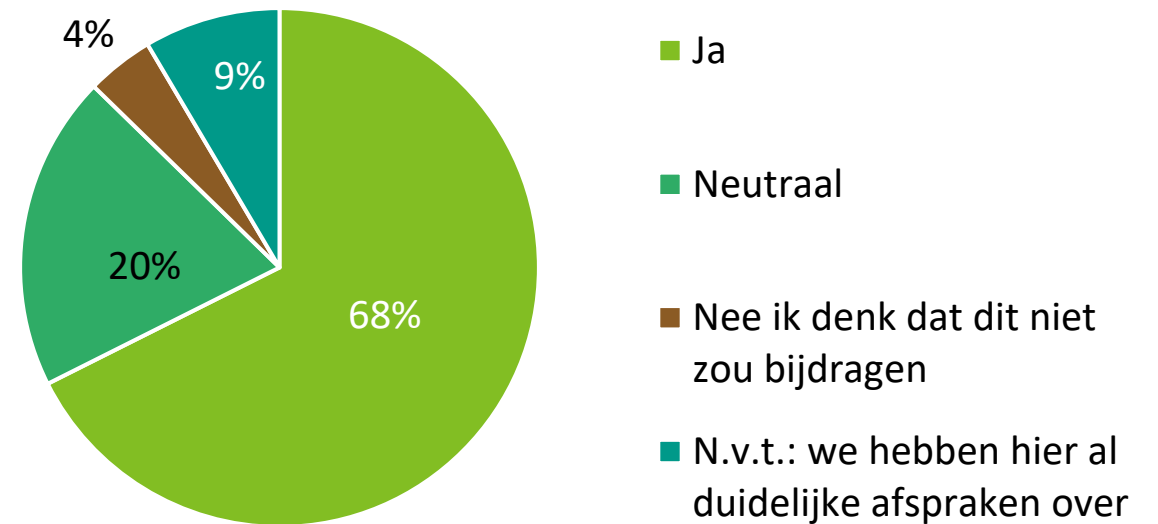
Duidelijke afspraken rondom reiniging (schoonmaak)

Medewerkers uitvoerend proces

55%

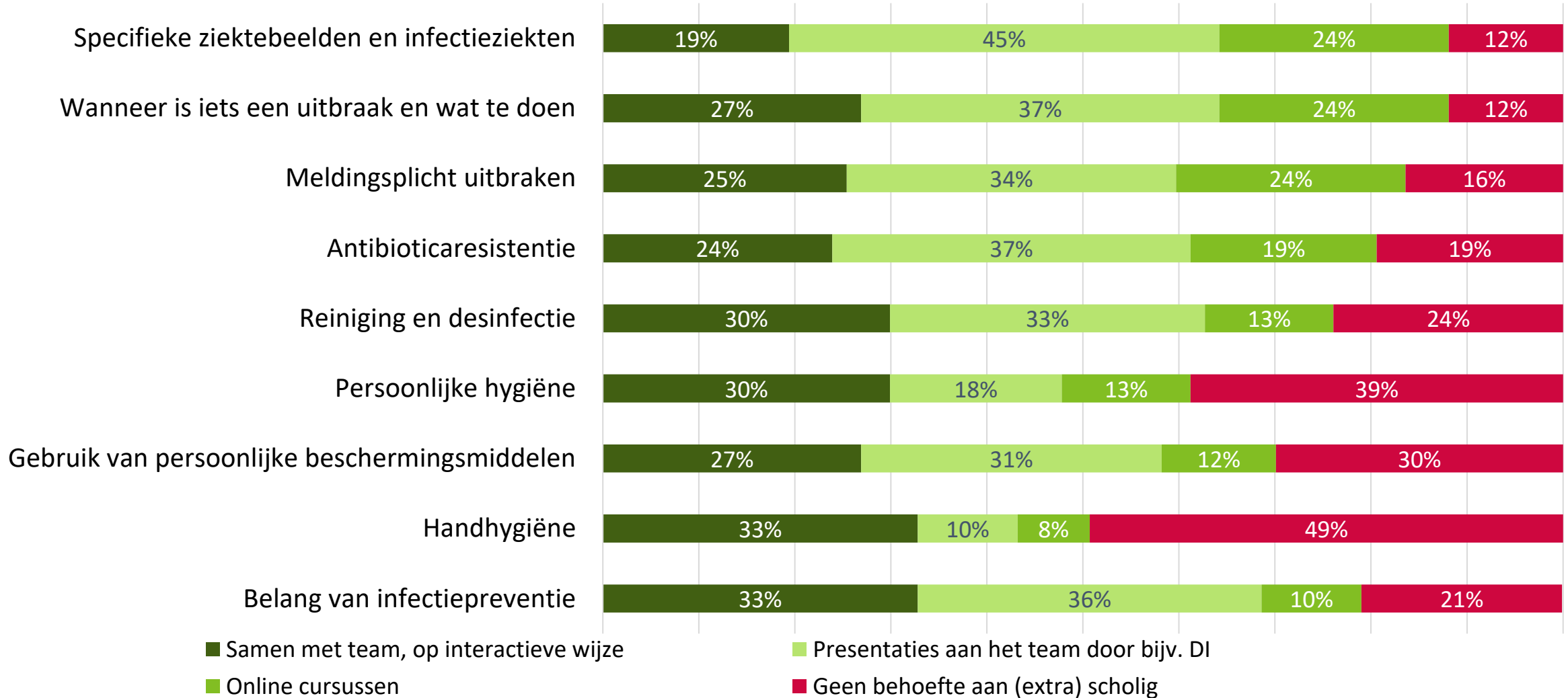
Is **niet** bekend met de afspraken rondom reiniging: wat doet de schoonmaak en wat doen zorgverleners?

Zouden duidelijke(re) afspraken rondom reiniging bijdragen aan infectiepreventie binnen jouw werk?



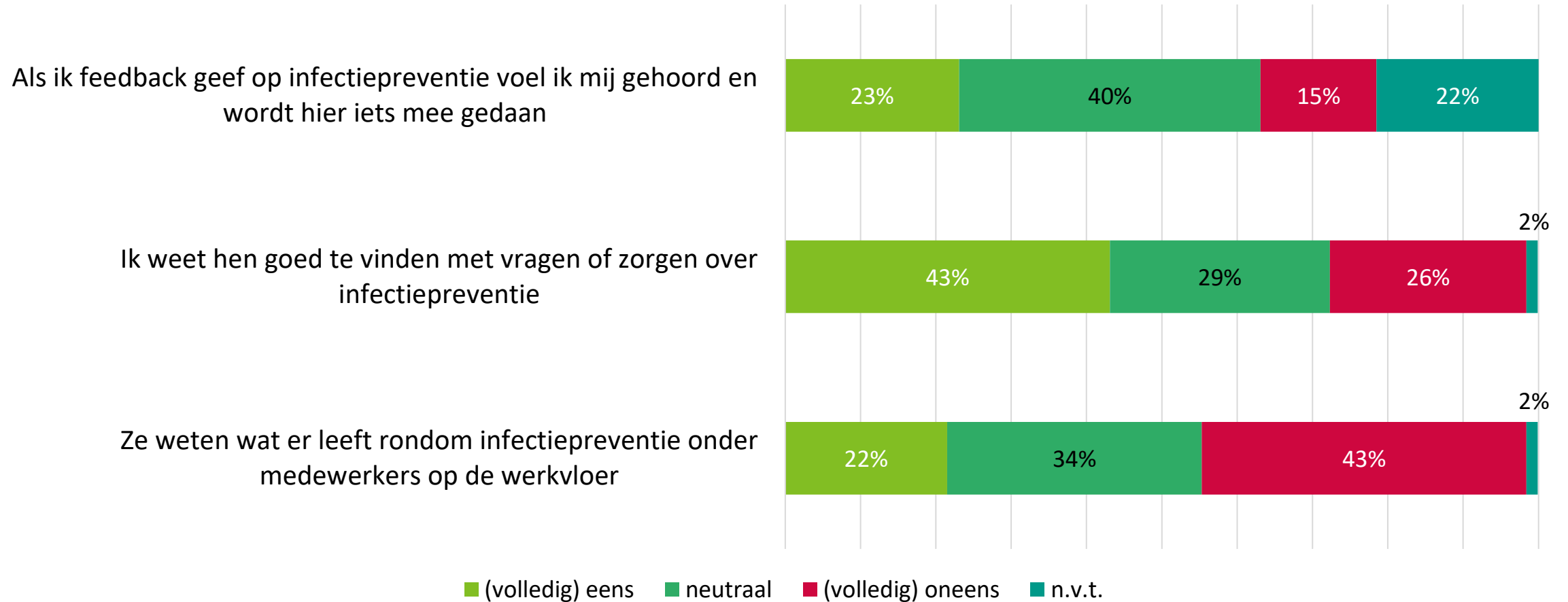
Behoefte aan en manier van extra scholingen

Medewerkers uitvoerend proces



Verbinding management, bestuur, beleid en kwaliteit

Medewerkers uitvoerend proces

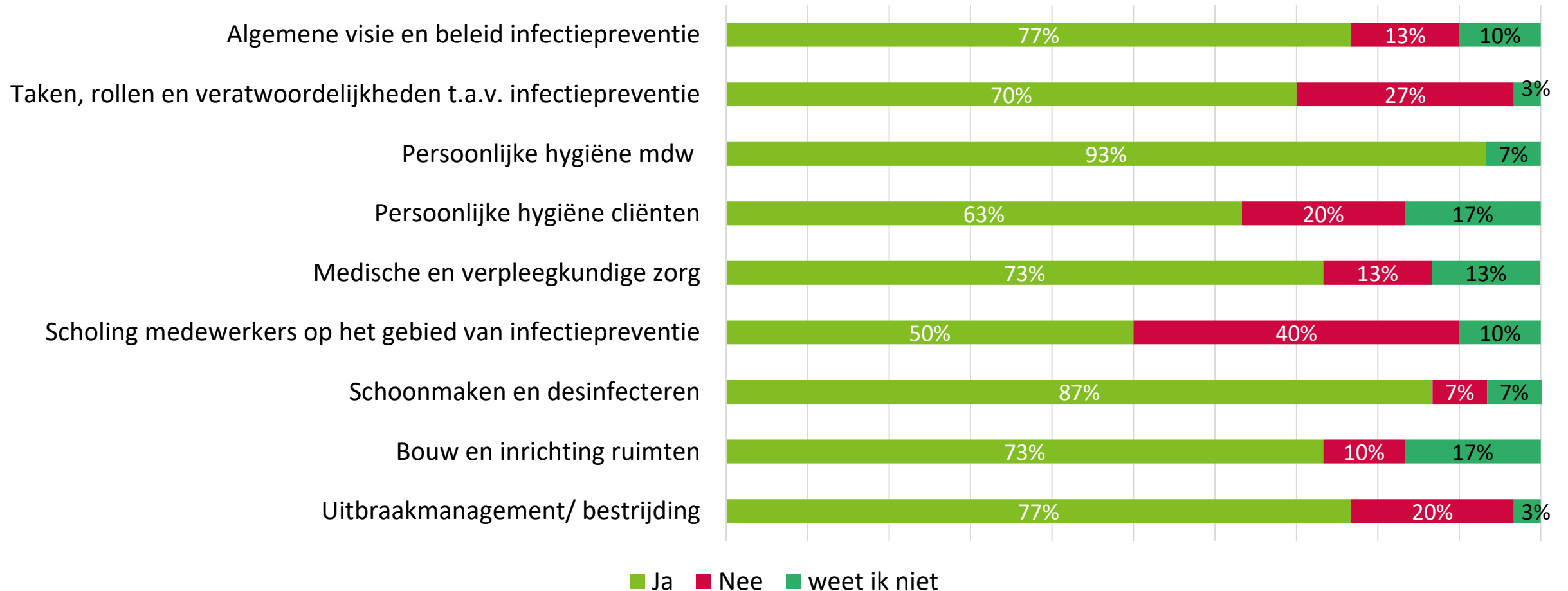


RESULTATEN BELEIDS- EN KWALITEITSMEDEWERK ERS, MANAGEMENT EN BESTUUR

Beleid infectiepreventie

Beleids- en kwaliteitsmedewerkers, management en bestuur

Is er beleid uitgeschreven en geïmplementeerd m.b.t.:



Beleid infectiepreventie

Beleids- en kwaliteitsmedewerkers, management en bestuur

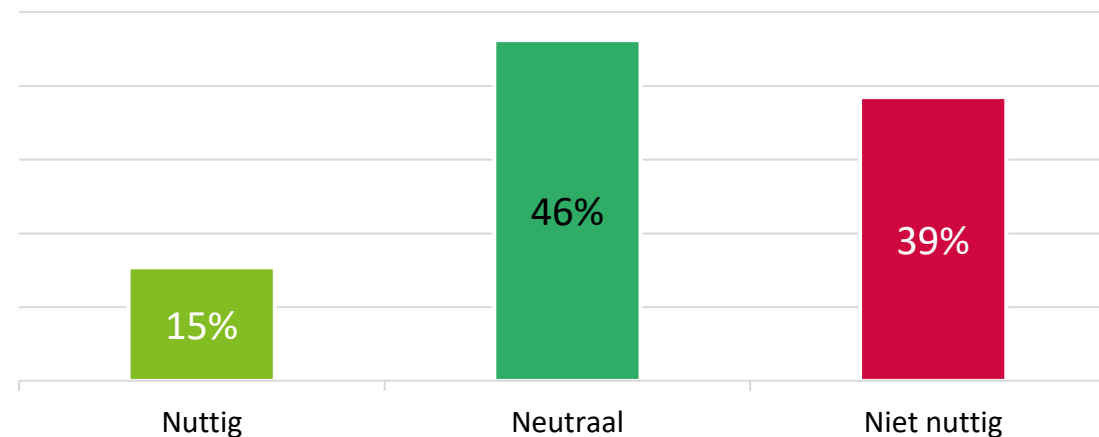
65% van de respondenten lijkt het wel nuttig om op de onderwerpen uit de vorige slide beleid te hebben.

Infectiepreventiecommissie of werkgroep

57% van de respondenten geeft aan dat ze een infectiepreventiecommissie of werkgroep hebben.

43% geeft aan dat ze deze niet hebben.

Lijkt het je nuttig om commissie of werkgroep infectiepreventie te hebben?

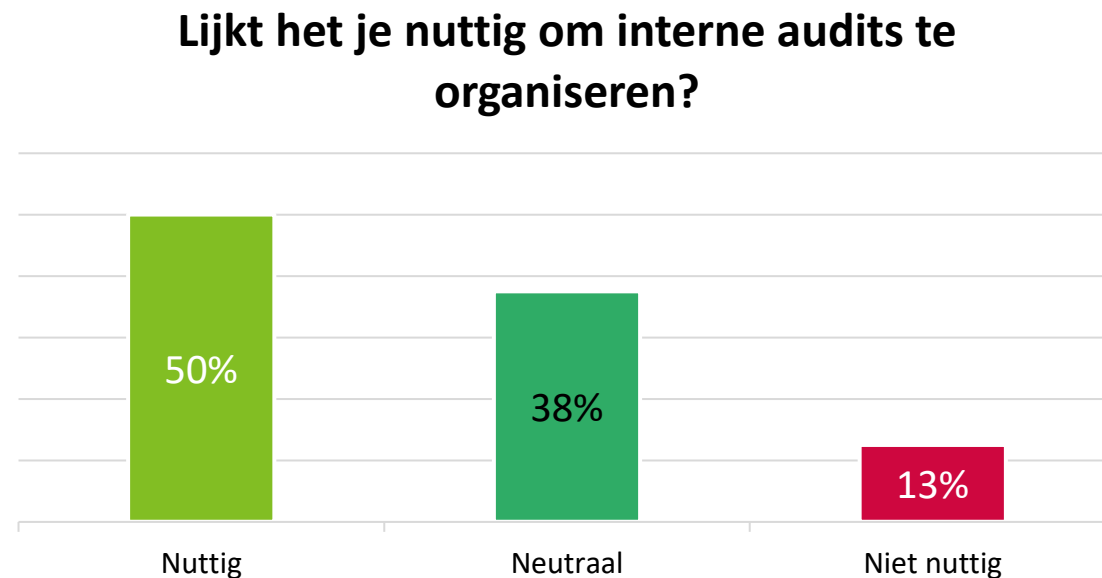


Interne audits

Beleids- en kwaliteitsmedewerkers, management en bestuur

73% van de respondenten geeft aan op regelmatige wijze interne audits te organiseren rondom infectiepreventie.

27% van de respondenten geeft aan dat dit niet het geval is.

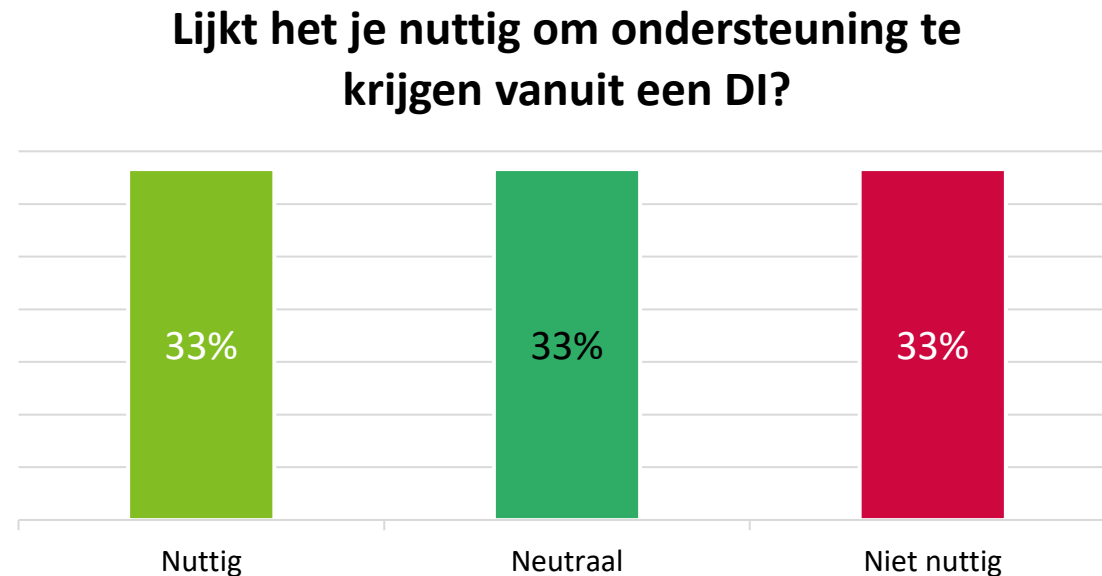


Deskundige infectiepreventie

Beleids- en kwaliteitsmedewerkers, management en bestuur

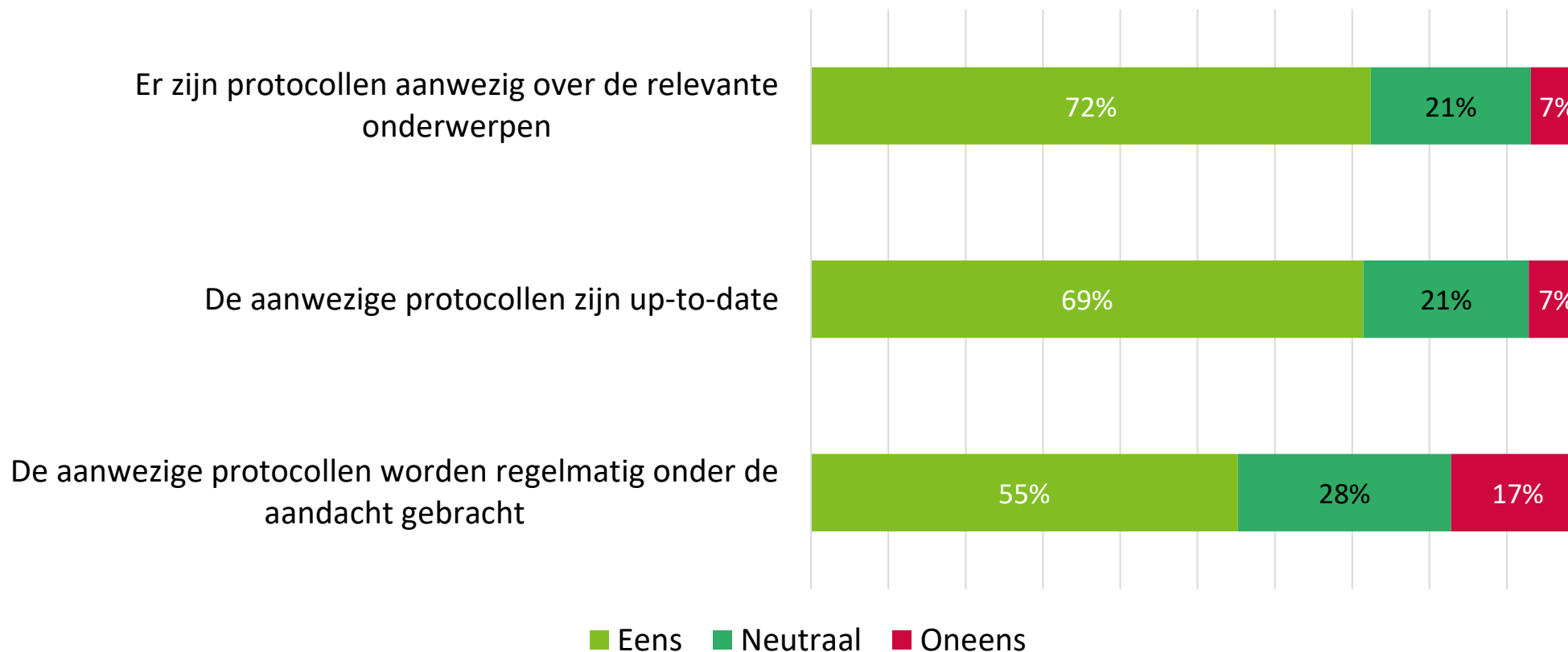
70% van de respondenten geeft aan dat ze binnen hun organisatie een deskundige infectiepreventie in dienst hebben óf daarmee in contact staan.

30% van de respondenten geeft aan dat dit niet het geval is.



Protocollen infectiepreventie

Beleids- en kwaliteitsmedewerkers, management en bestuur



Uitleg rondom meldingsplichtige infectieziekten

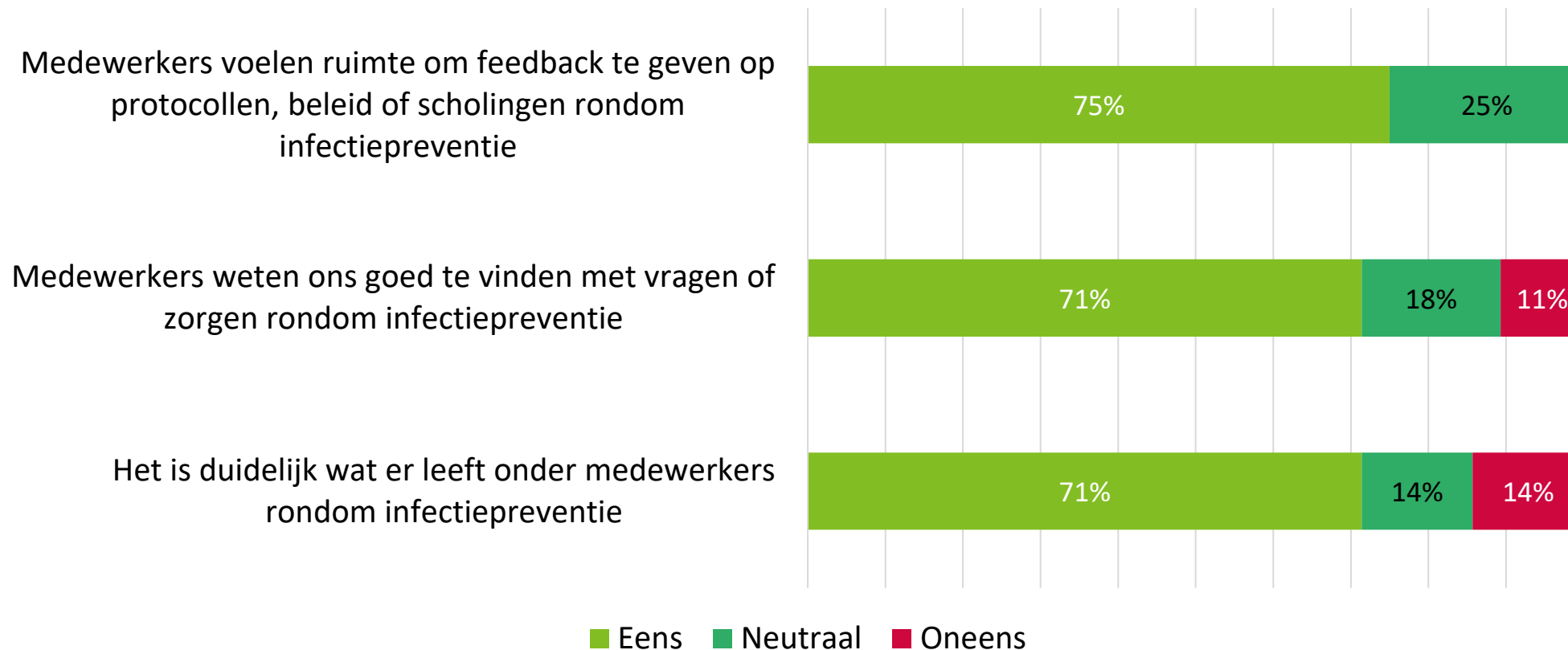
Beleids- en kwaliteitsmedewerkers, management en bestuur

45% van de respondenten denkt dat het nuttig is om uitleg te krijgen rondom infectieziekten die wettelijk gemeld moeten worden

31% geeft aan dat dit niet nodig is: dit is al breed bekend binnen de organisatie

Verbinding medewerkers in uitvoerend proces

Beleids- en kwaliteitsmedewerkers, management en bestuur



BELANGRIJKSTE BEVINDINGEN

Belangrijkste bevindingen medewerkers uitvoerend proces

30% geeft aan een **aandachtsvelder infectiepreventie** te hebben. Medewerkers van organisaties die geen aandachtsvelder hebben, denken dat dit zeker nuttig kan zijn. De rol moet volgens hen vooral bestaan uit: op de hoogte blijven van nieuwe ontwikkelingen en dit met de teams delen, teamleden wijzen op zaken die zij kunnen verbeteren en regelmatig delen van afspraken en protocollen rondom infectiepreventie.

39% zou graag **extra instructies** krijgen over het juist gebruik van **persoonlijke beschermingsmiddelen**. Het liefst via direct contact, zoals via een aandachtsvelder, teamleider of kwaliteitsmedewerker.

53% denkt dat **duidelijke(re) afspraken** over **persoonlijke hygiëne** bij zouden dragen aan infectiepreventie.

68% denkt dat **duidelijke(re) afspraken** over **reiniging** bij zouden dragen aan infectiepreventie.

Mogelijkheden tot **handhygiëne** zijn over het algemeen goed. Echter is er op het gebied van **desinfectie** nog verbetering mogelijk in het aantal mogelijkheden en de plaats (handige plekken tijdens het werk).

Er is veel behoefte aan **extra scholing** op verschillende onderwerpen. Dit willen medewerkers vaak het liefst via **presentaties aan het team** door bijvoorbeeld een DI.

De **verbinding** tussen medewerkers op de werkvloer en beleids- of kwaliteitsmedewerkers, management en bestuur kan worden verbeterd.

Belangrijkste bevindingen beleids- en kwaliteitsmedewerkers, management en bestuur

Deelnemers geven aan dat er niet bij alle organisaties **beleid** is op de verschillende aspecten van infectiepreventie. Het ontbreekt vaker aan beleid over **scholingen** (40%), **taken, rollen en verantwoordelijkheden t.a.v. infectiepreventie** (27%) en **uitbraakmanagement of -bestrijding** (20%).

43% geeft aan geen **werkgroep of commissie infectiepreventie** te hebben. Slechts 15% van hen lijkt dit wel nuttig.

27% geeft aan geen **interne audits** te organiseren. Van hen, lijkt 50% dit wel nuttig.

30% staat niet in contact met een **DI**. 33% van hen lijkt dit wel nuttig.

Verschillende **protocollen** zijn over het algemeen wel beschikbaar (72%) en up-to-date (69%), maar worden niet overal met regelmaat onder de aandacht gebracht (55%).

45% denkt dat het nuttig is om extra uitleg te krijgen over **meldingsplichtige infectieziekten**.

Over het algemeen heerst het gevoel bij beleids- en kwaliteitsmedewerkers, management en bestuur dat ze in **verbinding** staan met de werkvloer, maar er is zeker ruimte voor verbetering.

Aanbevelingen

Adviseer instellingen om te werken aan duidelijkere afspraken over schoonmaak (reiniging) en persoonlijke hygiëne. Medewerkers hebben hier behoefte aan.

Stel indien mogelijk voorbeelden beschikbaar

Organiseer scholingen op verschillende thema's. De voorkeur van veel medewerkers gaat uit naar presentaties door een DI of samen met het team op interactieve wijze. Online cursussen zijn minder populair, houdt daarmee rekening in het te ontwikkelen aanbod.

M.b.t. het onderwerp meldingsplichtige ziekten/ uitbraken geldt een brede behoefte en wordt scholing voor de gehele organisatie (incl. bestuur/ beleid en management) aanbevolen.

Adviseer instellingen over het aantal plekken én de locatie van plekken waar desinfectie mogelijk is.

Motiveer instellingen om te werken aan beleid en protocollen op het gebied van infectiepreventie. Stel indien nodig voorbeelden beschikbaar.

BEDANKT!
VRAGEN?

www.rezisto.nl
contact@rezisto.nl



PROFESSIONALS MET PASSIE / VERBINDEND / BETROKKEN

